



مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية
Eastern Province Council for Social Responsibility

تقرير



مشروع التطوير المعني للموارد البشرية في القطاع الثالث

نوفمبر 2020 - مارس 2021

إعداد

مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية

دلالة الأشكال



للدلالة على
الخبرة والجودة



للدلالة على
للتطوير
المستمر



للدلالة على
تحديد الهدف
وتحقيقه



ترميز لارتباط
المشروع بمبادرة
بنیان متين

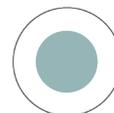
دلالة الألوان



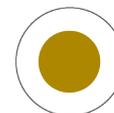
النمو والازدهار



المهنية والمسؤولية



الجدية والتوازن



الثقة والمصداقية



من خلال مشروع التطوير المهني للموارد البشرية في القطاع الثالث سعينا إلى تقديم نموذج تكاملي مسؤول مكون من العديد من الجهات المعنية لخدمة القطاع حيث أنه ومنذ أن تم تدشين مجلس المسؤولية الاجتماعية ونحن نسير على خطى ثابتة لتحقيق الريادة والتكامل في المسؤولية الاجتماعية لمجتمع المنطقة الشرقية والتي تهدف إلى مشاركة القطاعات العامة والخاصة والخيرية لتبني المبادرات والنشاطات الاجتماعية التي تنعكس على التنمية المستدامة في المنطقة وتحقيق رؤية المملكة 2030

رئيسة مجلس الأمناء
صاحبة السمو الأميرة عبير بنت فيصل آل سعود

مشروع التطوير المهني

فترة المشروع
نوفمبر ٢٠٢٠ - مارس ٢٠٢١



الفئة المستهدفة
موظفي وموظفات القطاع الغير ربحي
بالمنطقة الشرقية



الجهات المقدمة للدورات

معهد الإدارة العامة
Institute of Public Administration



مركز الملك عبد العزيز
للحوار الوطني



مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية
Eastern Province Council for Social Responsibility



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY



وزارة التعليم
Ministry of Education



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



الجهات المستفيدة



ماهو دور المسؤولية الاجتماعية تجاه التطوير المهني؟



رفع الكفاءة المهنية للأفراد يعتبر من أهم التزامات المسؤولية الاجتماعية، فالعمل على تطوير وتحسين الوعي للمهنيين في المجالات المختلفة من خلال فرص التفاعل يساعد على النمو المهني والشخصي..



التطوير المهني

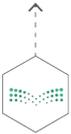
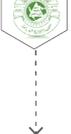
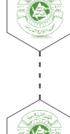
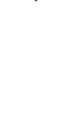
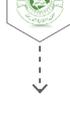
يعتبر التطوير المهني جزء رئيسي في جميع المهن وذلك نتيجة للتغيرات السريعة والمستمرة التي تحدث في التكنولوجيا واللاوائح، وزيادة التخصصات المهنية، بالإضافة إلى التعقيدات والتكاملات في مجالات العمل المختلفة.



سير عمل المشروع



دورات حضورية

٩ ديسمبر ٢٠٢٠		٢٢ نوفمبر ٢٠٢٠	
الهيمنة الدماغية		مهارات التواصل في الحوار	
أ. غادة بنت محمد الودعاني		أ. لولوة بنت عواد الشمري	
١٣ يناير ٢٠٢١		٢٩-٣٠ نوفمبر ٢٠٢٠	
الأمن السيبراني		الحوار المجتمعي ودوره في تعميق الهوية الوطنية	
أ. بشاير بنت ابراهيم العبدالواحد		أ. يوسف بن سعد الدخيل	
٢٤ يناير ٢٠٢١		١ ديسمبر ٢٠٢٠	
التخطيط الاستراتيجي		أساسيات إدارة المشاريع	
أ. فيصل بن خلوقة آل سعيد		أ. مروة بنت عبدالله الحبوبي	
٢٦ يناير ٢٠٢١		٢ ديسمبر ٢٠٢٠	
مهارات التواصل في الحوار		مهارات بناء فرق العمل	
أ. لولوة بنت عواد الشمري		أ. أبرار بنت أحمد الفرحان	
٣١ يناير ٢٠٢١		٣ ديسمبر ٢٠٢٠	
إدارة الوقت		التميز في خدمة العملاء	
أ. مرتضى عيد العظيم آل سالم		أ. مروة بنت عبدالله الحبوبي	
		٧ ديسمبر ٢٠٢٠	
		حل المشكلات واتخاذ القرار	
		أ. حنان بنت سليمان السعيد	

دورات عن بعد

بناء على توجيهات وزارة الداخلية لمكافحة فيروس كورونا بتطبيق عددا من الإجراءات الاحترازية منها إيقاف جميع الأنشطة والفعاليات والتجمعات البشرية بحيث لا يزيد عن ٢٠ شخص في الاجتماعات لمدة ١٠ أيام قابلة للتمديد. ولضرورة اتخاذ إجراءات وقائية واحترازية تتناسب مع احتياجات الوضع حاليا، ولأهمية المحافظة على الصحة العامة، فقد قرر مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية تعليق الدورات المقامة حضوريا في المجلس على أن تكون بعضها عن بعد وتزويد المستفيدين برابط الدورات.

٧ فبراير ٢٠٢١
مهارات التعامل مع المستفيدين
أ. محمد بن سالم المعشي

١٦-١٧ فبراير ٢٠٢١
الموار المجتمعي ودوره في تعميق الهوية الوطنية
أ. يوسف بن سعد الدخيل

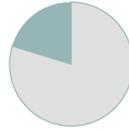
٢٢ فبراير ٢٠٢١
حوكمة الأداء
أ. أحمد بن سعود الفضلي

٢٤ فبراير ٢٠٢١
إدارة القلق
د. عيبر بنت علي رشيد



تقييم البرنامج التدريبي

مدة البرنامج
وجهة نظر المتدربين



ممتاز ■ جيد

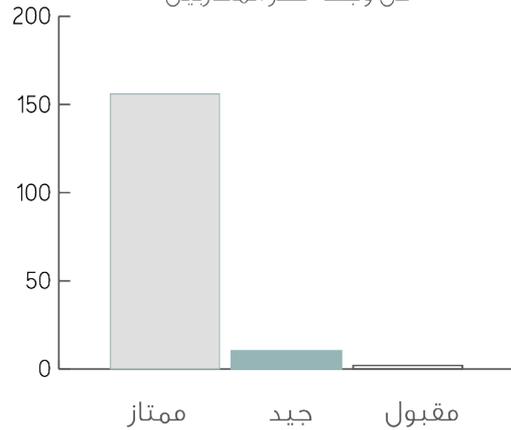
محتوى البرنامج التدريبي
وجهة نظر المتدربين



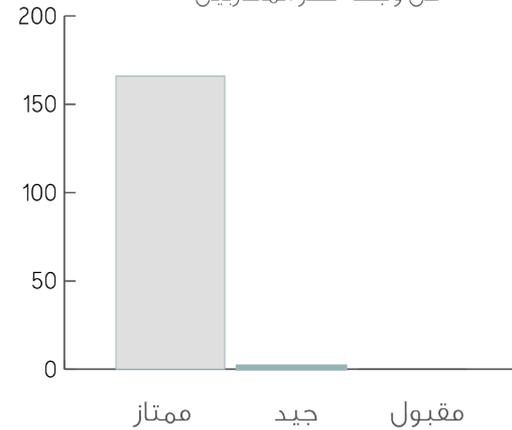
ممتاز ■ جيد

تقييم تنظيم البرنامج

مقر البرنامج التدريبي
من وجهة نظر المتدربين



مستوى تنظيم البرنامج
من وجهة نظر المتدربين



أشكر لكم هذه الجهود القيمة ولجعل الفائدة تعم وتشمل أكبر عدد نأمل إشراك متدربين عن بعد ببرامج الاجتماعات من مختلف مناطق المملكة. ببرامج ومبادرات نوعية ومنتقاة باحترافية نفع الله بكم العباد والبلاد ودمتم منار وطني نفخر به.
متدربة من جمعية فتاة الخليج النسائية بالخير

دورة رائعة جداً، وروح المدربة كانت جميلة في اللقاء والأنشطة التفاعلية.
متدربة من جمعية همم لأسر ذوي الإعاقة

الدورة جديبة جداً ومعلومات مثيرة ومهمة للجميع ، المدربة اللهم بارك متمنة، الله يجزاكم خير على البرنامج بشكل كامل وحرصكم لتطوير العاملين في الجهات
متدربة من جمعية أفق لتنمية وتأهيل الفتيات

أكثر مكان مناسب لإقامة برنامج تدريبي، وجدنا مقومات عالية للجذب والاستفادة والتطور.
متدرب من وزارة التعليم - تعليم المنطقة الشرقية

أشكر جهود مجلس المنطقة الشرقية في تنظيم هذا البرنامج المميز المدربة فلمة ورائعة والمكان جدا مناسب لكم منا جزيل الشكر.

متدربة من جمعية وهج النسائية الخيرية

ندماً نبحث عن كلمات شكر وتقدير للآخرين، فإن أجمل عبارات الشكر والتقدير لا بد أن تسبق حروفنا وتنتهي سطورنا معبرة عن صدق المعاني النابعة من قلوبنا لكن
متدربة من جمعية ذرة النسائية الخيرية بحفر الباطن

أشكر مجلس المنطقة الشرقية للمسؤولية الاجتماعية على تنظيم هذه اللقاءات والبرامج الهادفة ونأمل استمرار مسيرة العطاء لجميع القطاعات.
متدربة من جمعية ايفاء لرعاية ذوي الإعاقة

جزيل الشكر لما قدمته من عمل ومجهود كبير في تقديم الدورة التي استمتعنا واستفدنا منها بشكل كبير. عمل أكثر من رائع يعطيكم العافية
متدربة من جمعية العطاء بالقحيف



تقييم البرنامج التدريبي

من وجهة نظر الشركاء

سيتم إطلاق مشروع تمهين -
المرحلة الثانية- بإذن الله، هل
ستكون أحد شركاء النجاح؟

■ نعم ■ لا



خلال متابعتكم لمشروع
تمهين هل تم تحقيق الأهداف
والنتائج المرجوه منه؟

■ نعم ■ لا



من مكتسبات الشركاء

من وجهة نظركم ماهي المكتسبات التي حققتها مؤسستكم/ جهتكم من مشروع تمهين؟

- نشر ثقافة المسؤولية المجتمعية بالمنشأة -مدير مكتب تعليم الصبر.
- تعزيز التعاون مع المؤسسات الوطنية في تحقيق الأهداف المشتركة -فرع مركز الحوار الوطني بالمنطقة الشرقية.
- تحقيق أهداف مركز الحوار الوطني لدى القطاع الثالث - فرع مركز الحوار الوطني بالمنطقة الشرقية.
- المكتسبات هي روح التعاون والعمل بلا مقابل التي تميزت بها منسوبات فرع معهد الإدارة العامة حيث لا يوجد أي مكتسبات مادية أو غيرها وبالنسبة للفرع النسائي لمعهد الإدارة في المنطقة الشرقية فهو يعتبر من الجهات التي كان لها دور في تحقيق مكتسبات المشروع للجهات المستفيدة في مجال التدريب والتأهيل لكادر القطاع الثالث -مديرة عام الفرع النسائي لمعهد الإدارة بالمنطقة الشرقية.
- تحقيق مستهدفات خطة معهد الإدارة العامة الاستراتيجية في المساهمة بنشر ثقافة المسؤولية الاجتماعية والتوسع في تقديم برامج تدريبية تستهدف القطاع الثالث -مدير عام معهد الإدارة بالمنطقة الشرقية.



شركاء النجاح



معهد الإدارة العامة
Institute of Public Administration



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY



وزارة التعليم
Ministry of Education



www.epcsr.org